

Functieprofiel Predikant Nederlandse Gereformeerde Kerk Maastricht – Zuiderkruis

1. Functieomschrijving

- De predikant is werkzaam binnen de geloofsgemeenschap het Zuiderkruis, een Nederlandse Gereformeerde Kerk. Een predikant is in staat de gemeente op pastoraal en geestelijk gebied leiding en richting te geven met oog voor de omgeving waarin hij of zij acteert. De drie speerpunten voor de voorganger zijn: onderwijs, het ondersteunen en stimuleren van de onderlinge verbinding en het stimuleren en ondersteunen in de missionaire focus.
- Pastoraal en diaconaal: het kunnen aangaan en onderhouden van pastorale en diaconale contacten gekenmerkt door respect en inlevend vermogen
- Missionair: Het vermogen om geloofsinhoud op aansprekende en eigentijdse wijze uit te dragen, mede gekenmerkt door het stimuleren van christelijke gastvrijheid en beweging
- Didactisch: in staat zijn tot het verzorgen / voortzetten / verbreden van onderwijs dat uitdaagt en stimuleert, in allerlei vormen van catechese en toerusting van KR, gemeenteleden, en kringleiders.

2. Taakgebieden

Verkondiging:

- In staat om op een heldere manier Gods woord uit te leggen en hierin verdieping te brengen, zodanig dat het aansluit bij levens van mensen van nu.
- Gemeenteleden begeleiden bij doopaanvraag, belijdenis of naar huwelijksinzegening en bediening van de sacramenten

Vorming/toerusting:

- Het voortzetten en verder ontwikkelen van stimulerend en opbouwend geloofsonderwijs.,
- Het toerusten van ambtsdragers.
- Het toerusten van overige gemeenteleden met een speciale taak, waaronder gemeenteleden die voorgaan.
- Het vormgeven en nader uitwerken van relevante thema's die spelen binnen de gemeente of op het raakvlak van kerk en samenleving; onderwerpen waarbij diversiteit in opvattingen bestaat.

Leiderschap:

- Samen met de gemeente en KR een jaarthema kiezen en dat uitwerken in onder andere de verkondiging en voor kringen
- Zichtbaar en benaderbaar zijn
- Geestelijk leiding geven aan de missionaire roeping van onze gemeente, hierin gemeenteleden stimuleren en hiertoe initiatieven ondernemen en ondersteunen.

Pastoraat:

- Het geven van pastorale zorg aan gemeenteleden die dit in bijzondere mate nodig hebben.

Gemeenteopbouw:

- Het stimuleren van groei en inzet van de gaven van de Geest van gemeenteleden

Samenleving/wereld:

- Het stimuleren van groei van de gave van gastvrijheid, zodat mensen van verschillende generaties en achtergronden zich welkom weten, en naar elkaar en Christus groeien.
- Het ondersteunen/meewerken aan het samenwerken van de verschillende kerkgenootschappen en initiatieven in de stad en regio
- Functioneren in de specifieke context van een katholieke cultuur, begrijpen wat er leeft en dit respecteren

3. Kernkwaliteiten

- Dienend leiderschap: de gemeente heeft behoefte aan iemand die hen enerzijds richt in het groeien naar elkaar en naar Christus, en anderzijds ruimte biedt voor het initiatief van gemeenteleden en hen stimuleert in hun groei
- Enthousiasmerend: iemand die enthousiast maakt over het navolgen van Jezus
- Empathisch vermogen: een predikant kan zich inleven in en aansluiten bij de persoonlijke situatie van de mensen met wie hij of zij in contact komt
- Communicatief vaardig: de predikant legt gemakkelijk contacten en is verbindend
- Diversiteit: waarderen en als kracht zien, maar ook weten om te gaan met de uitdagingen die dit biedt en in de diversiteit samenhang weten te bevorderen
- Flexibel: de gemeente is goed in improviseren. Het is helpend als een predikant daarin mee kan gaan.

4. Kennis en ervaring

- Toerusting en onderwijs
- Pastoraat
- Werken/affiniteit met (jong)volwassenen
- Bij voorkeur vijf jaar werkervaring
- Afgeronde opleiding theologie WO

5. Overige omstandigheden

- Zie gemeenteprofiel.